

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH JAMBI
BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
BIDHUMAS POLDA JAMBI TAHUN 2022**

**BAB I
PENDAHULUAN**

A. Latar belakang

Berdasarkan Undang-undang RI Nomor 2 tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia, Bidhumas Polda Jambi sebagai bagian dari institusi Polri, menyelenggarakan tugas pokok dan fungsinya yakni memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat, serta penegakan hukum dilaksanakan secara profesional, proporsional, bebas KKN dengan menjunjung tinggi supremasi hukum dan hak azasi manusia (HAM) serta tetap memperhatikan norma/nilai-nilai yang berlaku di masyarakat, dalam rangka terpeliharanya situasi kamtibmas yang kondusif khususnya diwilayah hukum Bidhumas Polda Jambi.

Sebagaimana Peraturan Kapolri Nomor 20 tahun 2013 Kepolisian Negara Republik Indonesia merupakan instansi/Lembaga pemerintahan yang dalam melaksanakan tugas, fungsi dan perannya, diperlukan pertanggungjawaban untuk menjawab, menerangkan kinerja tindakan institusi kepada pihak yang memiliki Hak untuk meminta keterangan atau

pertanggungjawaban, yang sekaligus memberikan masukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan (Stakeholder) serta dapat meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap Polri khususnya Bidhumas Polda Jambi.

Salah satu perwujudan kinerja suatu instansi pemerintah dalam mempertanggungjawabkan kegiatan dan anggarannya Bidhumas Polda Jambi menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2022.

Setiap tindakan dan kebijakan dalam pelaksanaan birokrasi pemerintahan akan selalu dikaitkan dengan konsep tata pemerintahan yang baik. Tata pemerintahan yang baik (good public governance) yaitu suatu konsepsi tentang penyelenggaraan pemerintahan yang mengedepankan prinsip-prinsip antara lain keterbukaan dan transparansi, akuntabilitas, efektivitas dan efisiensi, reponsivitas, menjunjung tinggi supremasi hukum, demokrasi dan membuka partisipasi masyarakat. Dengan perbaikan prinsip-prinsip tersebut diharapkan organisasi public termasuk Bidhumas Polda Jambi dapat melaksanakan dalam memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat, sehingga masyarakat dalam melaksanakan aktivitasnya merasa dilindungi dari segala gangguan yang timbul yang dapat mengakibatkan cedera fisik maupun psikis.

Akuntabilitas yang merupakan salah satu prinsip dari good public governance menuntut dua hal yaitu:

1. Answerability yakni kemampuan untuk menjawab dalam hubungannya dengan tuntutan dari para aparatur pemerintahan untuk menjawab secara periodik terkait dengan penggunaan kewenangannya, sumber daya, dan capaian dari penggunaan sumber daya tersebut;
2. Consequences yakni terkait dengan akibat dari pelaksanaan kewenangan yang diberikan kepada mereka, untuk dipertanggungjawabkan kepada pemberi amanah.

Sejalan dengan tuntutan masyarakat terhadap terwujudnya good public governance, maka Bidhumas Polda Jambi berkewajiban melaporkan dan menjelaskan keberhasilan atau kegagalan yang disebabkan dari segala kebijakan atau keputusan yang dibuat melalui penerapan mekanisme pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan terukur sebagai konsekuensi dari kewenangan yang diterimanya.

B. Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 14 tahun 2018 tanggal 21 September 2018 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian, Bidhumas bertugas menyelenggarakan fungsi hubungan masyarakat (Humas) di tingkat Polda, mengelola informasi, penyajian data, dokumentasi yang dapat diakses masyarakat, melaksanakan kerja sama dan melaksanakan anev kegiatan tugas Bidhumas.

Dalam melaksanakan tugas Bidhumas menyelenggarakan fungsi :

1. Penyusunan rencana kerja dan anggaran, pengelolaan dan pembinaan manajemen personel dan logistik, administrasi dan ketatausahaan, serta pengelolaan keuangan;
2. Pembinaan terhadap kegitaan Humas yang dilaksanakan di lingkungan Polda;
3. Penerangan umum untuk memberntuk opini dan kontra opini agar tercipta situasi Kamtibmas yang kondusif;
4. Penerangan satuan yang meliputi penyampaian informasi kepada sautan internal melalui lembar Pensat, Majalah, Leaflet, booklet, poster dan lain – lain;

5. Perumusan, penyiapan dan penyelenggaraan kerjasama dengan mitra terkait dalam bidang humas;
6. Pengelolaan informasi dan dokumentasi (PID), pelayanan publik *portalwebsite* Divhumas Polri;
7. Pengelolaan isu krisis media baik digital maupun elektronik serta penyebaran atau diseminesi informasi digital melalui media *online* maupun media sosial;
8. Pelaksanaan kegiatan komunikasi digital dan elektronika, media monitoring dan pengelolaan isu krisis media cetak dan digital;
9. Pemantauan dan evaluasi program Bidhumas.

Bidang Hubungan Masyarakat Polda Jambi terdiri dari :

1. Subbagian Perencanaan dan Administrasi (Subbagrenmin) :
Dalam melaksanakan tugas Subbagrenmin menyelenggarakan fungsi:
 - a. penyusunan dokumen perencanaan dan anggaran antara lain Renstra, Rancangan Renja, Renja, RKA-K/L, DIPA, Perjanjian Kinerja, LKIP, LRA, E SIRENA, IKU dan IKK, Hibah, evaluasi kinerja, pelaksanaan RBP, PID, dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Satker serta mengarahkan dan mengawasi pelaksanaan kegiatan dan anggaran;
 - b. pemeliharaan perawatan dan administrasi personel;
 - c. pengelolaan logistik dan penyusunan laporan SIMAK-BMN;

- d. pelayanan fungsi keuangan yang meliputi pembiayaan, pengendalian, pembukuan, akuntansi, dan penyusunan laporan SAI serta pertanggungjawaban keuangan;
- e. pelayanan administrasi dan ketatausahaan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagrenmin dibantu oleh:

- a. Urren , yang bertugas membuat Renstra, Rancangan Renja, Renja, RKA-KL, DIPA, Perjanjian Kinerja, LKIP, IKU, TOR, RAB, Evaluasi Kinerja;
- b. Urmintu, yang bertugas menyelenggarakan kegiatan administrasi personel dan logistik serta menyelenggarakan administrasi dan ketatausahaan;
- c. Urkeu, yang bertugas menyelenggarakan kegiatan pelayanan keuangan.

2. Bagian Penmas :

Subbidpenmas bertugas menyelenggarakan penerangan umum dan penerangan satuan yang meliputi pengelolaan dan penyampaian informasi termasuk kerja sama dan kemitraan dengan media massa berikut komponennya.

Dalam melaksanakan tugas Subbidpenmas menyelenggarakan fungsi:

- a. penerangan umum dan satuan, pengelolaan, dan penyampaian informasi di lingkungan Polda;

- b. perencanaan dan pelaksanaan kerja sama serta kemitraan dengan media massa berikut komponennya.

Dalam melaksanakan tugas Subbidpenmas dibantu oleh:

- a. Urpenum, bertugas menyelenggarakan penerangan umum;
- b. Urpensat, bertugas menyelenggarakan penerangan satuan; dan
- c. Urmitra, bertugas menyelenggarakan kerja sama dan kemitraan dengan media massa berikut komponennya.

3. Subbid PID bertugas melaksanakan pengumpulan, pengolahan, penyajian data, informasi dan dokumentasi dalam mendukung pelaksanaan informasi baik internal maupun eksternal Polri.

Dalam melaksanakan tugas Subbid PID menyelenggarakan fungsi:

- a. pengumpulan dan pengolahan data, serta penyajian informasi dan dokumentasi sesuai ketentuan peraturan perundang undangan di bidang KIP;
- b. peliputan, produksi, dan dokumentasi kegiatan Polda;
- c. pengumpulan hasil peliputan dan penyajian informasi Polda yang dapat diakses oleh publik;
- d. penganalisisan dan perumusan data yang termasuk dalam klasifikasi informasi yang dikecualikan dan penyusunan jadwal uji konsekuensinya;
- e. penerimaan pengaduan pemohon informasi publik atas keberatan yang diajukan dan penyelesaian sengketa informasi publik melalui Komisi Informasi Daerah serta melakukan hak jawab

kepada pihak lain sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dalam melaksanakan tugas Subbid PID dibantu oleh:

- a. Urpullahinfodok, bertugas menyelenggarakan pengumpulan dan pengolahan data, penyajian informasi dan dokumentasi baik untuk materi subbid multimedia maupun untuk portal/jaringan dan media Humas;
 - b. Urliprodok, bertugas melaksanakan peliputan, produksi, dan dokumentasi;
 - c. Uranev, bertugas menganalisis dan merumuskan data yang termasuk dalam klasifikasi informasi yang dikecualikan dan menyusun jadwal uji konsekuensinya sesuai peraturan perundang-undangan serta penerimaan pengaduan dan penyelesaian sengketa informasi publik.
4. Subbidmulmed bertugas melaksanakan kegiatan komunikasi digital dan elektronika, peningkatan sumber daya teknologi informasi, produksi, analisis, pengembangan multimedia, melakukan media monitoring dan pengelolaan isu krisis media baik digital maupun elektronik serta penyebaran/diseminasi informasi digital, media online maupun media sosial untuk menjadi saluran dua arah komunikasi yang efektif dan kreatif.

Dalam melaksanakan tugas, Subbidmulmed menyelenggarakan fungsi:

- a. pembuatan rancangan/desain kreatif program Polri dalam bentuk visual, audio visual, naskah iklan dan pemberian arahan/panduan

materi produksi, penentuan media periklanan serta penjadwalan penayangan pesan pada media yang dipilih;

- b. pelaksanaan evaluasi dan monitoring terhadap seluruh media dan manajemen media dalam rangka kepentingan pelaksanaan tugas Polri;
- c. perencanaan dan pelaksanaan kegiatan penyebaran/ diseminasi informasi digital dalam rangka membentuk opini dan kontra opini masyarakat melalui media sosial maupun media online bagi kepentingan pelaksanaan tugas Polri.

Dalam melaksanakan tugas, Subbidmulmed dibantu oleh:

- a. Urprodukkreatif, bertugas membangun citra polri melalui pembuatan penulisan, caption, storyboard, produk multimedia lainnya yang kreatif dan inspiratif serta mengumpulkan kisah polisi unik yang menginspirasi di seluruh indonesia untuk divisualisasikan;
- b. Urpemanalis, bertugas melaksanakan analisis, evaluasi dan monitoring terhadap seluruh media serta melaksanakan manajemen media dalam rangka untuk kepentingan tugas Polri;
- c. Urdisindig, bertugas melakukan penyebaran program kampanye digital institusi Polri dengan mengedepankan sisi humanis di media online dan media sosial.

C. Susunan Struktur Organisasi Bidhumas Polda Jambi

Untuk mengemban tugas pokok, fungsi, susunan organisasi dan tata kerja tersebut, sesuai Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia

Nomor 22 Tahun 2010 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja pada tingkat kepolisia Daerah, struktur organisasi Bidhumas Polda Jambi terdiri dari:

1. Unsur Pimpinan:

Kabid Humas

2. Unsur Pembantu Pimpinan / pelayanan:

Subbagian Perencanaan dan Administrasi terdiri dari:

- a. Urusan Perencanaan (Urren);
- b. Urusan Administrasi Tata Usaha (Urmintu);
- c. Urusan Keuangan (Urkeu).

3. Unsur Pelaksanaan Tugas Pokok:

a. Kasubbid Penmas

- 1). Kaur Penum;
- 2). Kaur Pensat;
- 3). Kaur Mitra.

b. Kasubbid PID

- 1). Kaur Pullah Infodok;
- 2). Kaur Lipprodok ;
- 3). Kaur Anev.

c. Kasubbid Multimedia

- 1). Kaurprodukkreatif;

- 2). Kaurpemanalis;
- 3). Kaurdisindig.

D. Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Bidhumas Polda Jambi Tahun 2022 disusun dengan tata urutan sebagai berikut:

- BAB I Pendahuluan, pada Bab ini disajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*Strategic issued*) yang sedang dihadapi;
- BAB II Perencanaan Kinerja, diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun 2022;
- BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pada Subbab ini disajikan capaian kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;

3. membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
6. analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya; dan
7. analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

B. REALISASI ANGGARAN

Pada Subbad ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

BAB IV PENUTUP

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran – lampiran

1. Perjanjian Kinerja T.A. 2022;
2. Sprin Pokja;
3. Realisasi Anggaran T.A. 2022;
4. Piagam penghargaan satker
5. Lain-lain yang dianggap perlu.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategi Bidhumas Polda Jambi

Guna menjawab berbagai tantangan dengan memperhatikan lingkungan strategis dan analisis SWOT sebagaimana disebutkan diatas, Polri menetapkan dan menjalankan Visi, Misi dan Tujuan sebagai institusi dan kelembagaan yang mandiri, berwawasan global, berorientasi Nasional dan bertindak lokal, penuh dengan koordinasi dan meningkatkan sinergitas dalam memberikan dan melaksanakan pencegahan kejahatan dan penegakan hukum kepada masyarakat.

Dengan Visi, Misi dan Tujuan yang diarahkan untuk bersinergi maka akan membangkitkan dan mendorong seluruh insan Kepolisian Indonesia menjadi semakin cerdas, berbudaya dan diimbangi dengan akhlak dan moral yang tinggi serta mampu meningkatkan daya kreativitas dan penuh inovatif dalam menghadapi tantangan tugas dan kehidupan masyarakat kedepan.

1. Visi

a. Visi Polda Jambi

“Terwujudnya wilayah hukum Polda Jambi yang aman dan tertib”.

Makna: Kepolisian Daerah Jambi mewujudkan Jambi yang aman dan tertib guna mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden “Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepentingan berlandaskan gotong – royong “

b. Visi Bidhumas Polda Jambi:

“Terwujudnya pelayanan Bidhumas Polda Jambi yang Profesional, Unggul dan Dipercaya dalam Pengelolaan Informasi Tentang Kinerja Polri ”.

2. Misi

a. Misi Polda Jambi

Melindungi, mengayomi dan melayani masyarakat di wilayah hukum Polda Jambi guna memelihara kamtibmas serta menegakkan hukum yang berkeadilan.

Makna: Melindungi, Mengayomi, dan Melayani Masyarakat dalam rangka memelihara Kamtibmas dan menegakkan hukum.

b. Misi Bidhumas Polda Jambi:

- 1). Meningkatkan kompetensi SDM yang mampu melaksanakan tugas pokok, fungsi dan peran Bidhumas Polda Jambi dalam rangka mengelola informasi tentang kinerja Polri;
- 2). Meningkatkan dan menyempurnakan sistem dan metode yang dapat mendukung penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Bidhumas Polda Jambi;
- 3). Memenuhi dan melengkapi sarana dan prasarana penunjang dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pengemban fungsi Humas Polri baik di Pusat maupun Kewilayahan secara bertahap dan berkelanjutan;
- 4). Mengusulkan kebutuhan anggaran yang dapat mendukung pelaksanaan tugas pokok, fungsi dan peran Bidhumas Polda

Jambi dalam melaksanakan pengelolaan informasi tentang kinerja Polri.

3. Tujuan

Berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan, Bidhumas Polda Jambi menetapkan 8 (delapan) tujuan yang akan dicapai oleh organisasi dalam jangka waktu sampai tahun 2022, yaitu :

- a. Terwujudnya kepercayaan masyarakat terhadap kinerja Polri dalam memberikan perlindungan, pelayanan, pengayoman dan penegakan hukum;
- b. Terbangunnya kemitraan (partnership) antara Polri dengan segenap potensi masyarakat serta instansi/ lembaga pemerintah;
- c. Tumbuhnya kesadaran serta kepatuhan masyarakat jambi terhadap hukum dan norma-norma yang berlaku dalam menjalankan aktifitas sehari-hari;
- d. Terciptanya rasa aman masyarakat dari gangguan fisik maupun psikis yang ditandai dengan;
- e. Tergelarnya operasional Polri pada satuan-satuan kewilayahan dalam bentuk kegiatan preventif dan pre emtif dalam rangka pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat;
- f. Terselenggaranya kegiatan Jumpa pers dengan media / wartawan Unit Polri;
- g. Tercapainya pemberitaan melalui media dengan baik;

- h. Terselenggaranya kerjasama dengan baik antar media dengan melalui copy morning, pembekalan wartawan.

4. Sasaran Strategis

Sistem pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani dengan indikator :

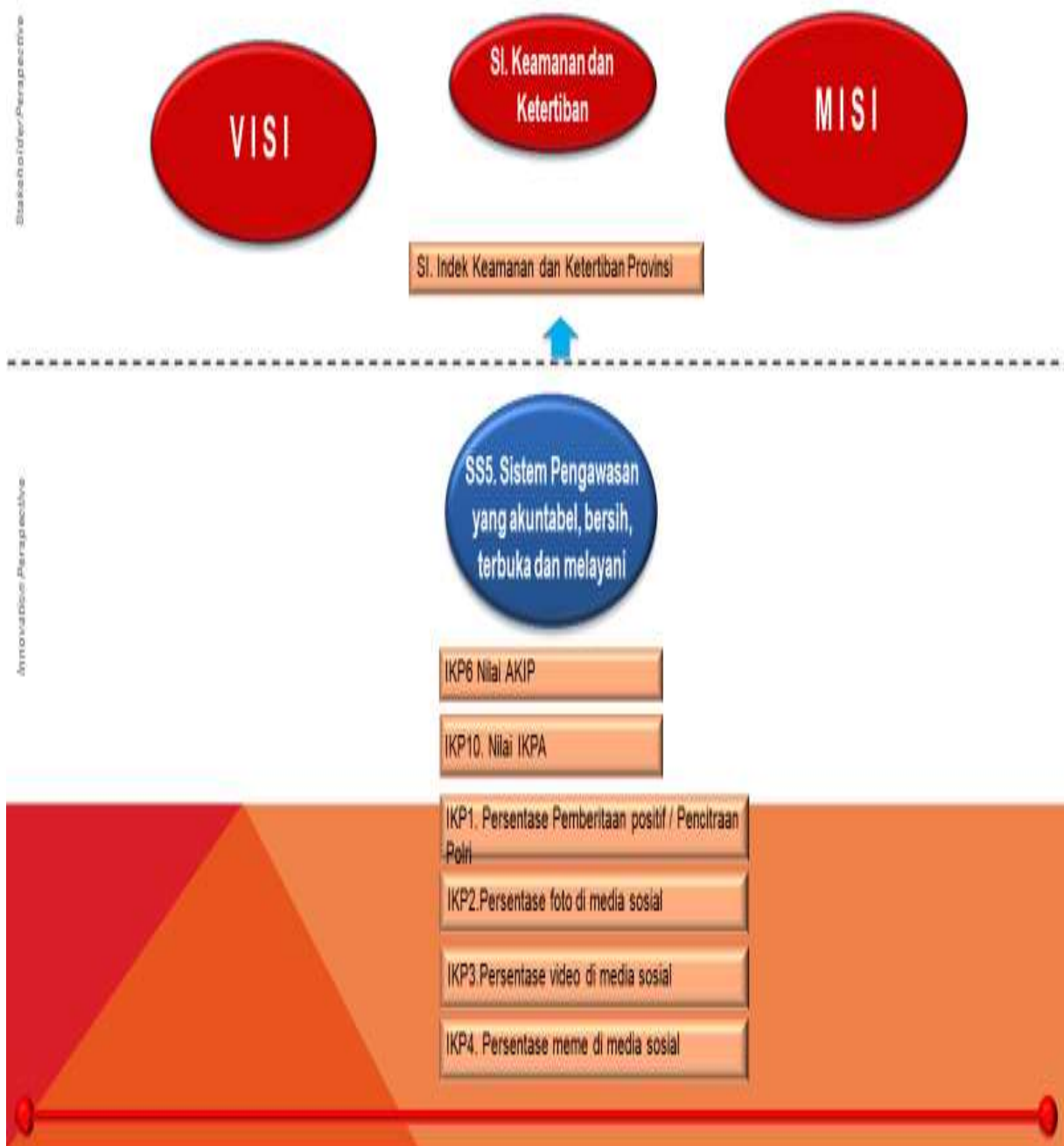
- a. Persentase Pemberitaan positif/pencitraan Polri
- b. Persentase jumlah foto di media sosial
- c. Persentase jumlah video di media sosial
- d. Persentase meme di media sosial
- e. Nilai AKIP
- f. Nilai IKPA

5. Keterkaitan

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS
Menerapkan manajemen Polda Jambi yang terintegrasi dan terpercaya	Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani

6. Peta strategi

PETA STRATEGI BID HUMAS POLDA JAMBI TAHUN 2020-2024



7. Rencana Capaian Target Strategis;

Tabel 2.1
Rencana Capaian target (2020-2024)

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA TARGET		TARGET					
					2020	2021	2022	2023	2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
1.	SS5	Sistem Pengawasan Yang akuntabel, bersih,terbuka dan melayani		a. persentase Pemberitaan positif/ pencitraan Polri	18,36	19,10	19,50	20,00	20,30	
				b. Persentase jumlah foto di media social	1026	1032	1040	1045	1050	
				c. Persentase jumlah video di media social	450	500	511	520	535	
				d. Persentase meme di media social	799	805	810	820	830	
				IKP.6	e. Nilai AKIP	79,85	80,00	80,25	80,75	81,00
				IKP.10	Nilai IKPA	91,50	92,00	92,25	92,50	93,00

B. Perjanjian Kinerja Bidhumas T.A. 2022

Perjanjian Kinerja disusun berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tanggal 30 Nopember 2014 tentang Petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reuiu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah atas Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 11 tahun 2012 tentang Penyusunan Penetapan Kinerja dilingkungan Polri untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam kurun waktu satu tahun tersentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Perjanjian kinerja bertujuan untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur sebagai wujud nyata, komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah, sebagai dasar penilaian baik keberhasilan maupun kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi (*reward and punishment*).

Bidhumas Polda Jambi telah membuat Perjanjian Kinerja tahun 2022, kegiatan yang disusun dalam Perjanjian Kinerja adalah kegiatan yang sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Bid Humas Polda Jambi, perjanjian kinerja ini merupakan tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2022. Perjanjian kinerja Bidhumas Polda Jambi tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.2
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

N O	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA TARGET		TARGET
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	SS5	Sistem Pengawasan Yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani		a.persentase Pemberitaan positif/ pencitraan Polri	19,50
				b. Persentase jumlah foto di media social	1040
				a. Persentase jumlah video di media social	511
				b. Persentase meme di media social	810
			IKP.6	c. Nilai AKIP	80,25
			IKP.10	d. Nilai IKPA	92,25

Tabel 2.3
RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

N O	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
1	2	3	4	5
1	Sistem Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani.	a. Persentase Pemberitaan positif/ pencitraan Polri; b. Persentase jumlah foto di media sosial; c. Persentase jumlah video di media sosial; d. Persentase meme di media sosial. IKP.6.Nilai AKIP IKP.10.Nilai IKPA	19,50 1040 511 810 80,25 92,25	

C. Alokasi Anggaran T.A. 2022

Target Bidhumas Polda Jambi yang akan dicapai T.A. 2022 merupakan target tahun ketiga dari Renstra Bidhumas Polda Jambi yang tertuang dalam DIPA T.A. 2022 sebesar 4.274.258.000,- (Empat milyar dua ratus tujuh puluh empat juta dua ratus lima puluh delapan ribu rupiah). Komposisi pagu akhir setelah revisi pagu minus menjadi 4.630.184.000,- (Empat milyar enam ratus tiga

puluh juta seratus delapan puluh empat ribu rupiah), anggaran yang direvisi dari 2 (dua) program yaitu :

1. Program Dukungan Manajemen

a. Tujuan:

Bertujuan untuk menyelenggarakan fungsi manajemen kinerja Polri secara optimal dengan melaksanakan kegiatan perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pelaporan, pelayanan internal dan pembayaran gaji yang dilaksanakan secara tepat waktu, akuntabel dan terintegrasi antara Bidhumas Polda Jambi dan kewilayahan.

1). kegiatan

a). Penerangan Masyarakat:

- (1). Diskusi Publik;
- (2). Konferensi Press;
- (3). Konferensi Press Akhir Tahun;
- (4). Kemitraan;
- (5). Kegiatan Humas dan Pemberitaan

(

b). Dukungan pelayanan internal perkantoran Polri:

- (1). Kegiatan Humas dan Pemberitaan;
- (2). Coffee Morning;
- (3). Pendistribusian kalender;
- (4). Rakenis;
- (5). Pelatihan;
- (6). Operasional PPID;
- (7). Produk Infografis edukasi masyarakat;
- (8). Penyusunan Progam dan Renja;
- (9). Penyusunan Rarenja;
- (10). Penyusunan dan evaluasi LKIP;

- (11). Pelaksanaan Supervisi ke Satwil jajaran Polda Jambi;
 - (12). Jaldis mendampingi Kabid Humas Rakernis;
 - (13). Jaldis dalam rangka studi tiru program kerja Bidhumas Polda Jambi ke Divisi Humas;
 - (14). Honor Operator Sakpa/Simak BMN/E Sirena;
 - (15). Peningkatan layanan Kamtibmas melalui Penyebaran/Diseminasi Informasi;
 - (16). Publikasi pesan Kamtibmas melalui Video Trone;
 - (17). Penyusunan Majalah;
 - (18). Workshop dalam rangka pembinaan fungsi dan peran pejabat/operator PID satker;
 - (19). Pengelola Website;
 - (20). Pembayaran gaji dan tunjangan;
 - (21). Pengadaan perlengkapan /ATK Kantor.
- c). Pengelolaan Multimedia:
- (1). Giat Patroli Siber;
 - (2). Penggalangan Jaringan Cybertroops dan Netizen;
 - 3). Produk infografis edukasi masyarakat.

d). Pengelola Layanan Informasi dan Dokumentasi (PID):

(1). Publikasi pesan kamtibmas melalui mobile trone.

Dukungan Pelayanan Internal Perkantoran

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET (Rp)
1.	Penerangan Masyarakat - Diskusi Publik; - Konferensi Press; - Konferensi Press Akhir Tahun; - Kemitraan; - Kegiatan Humas dan Pemberitaan.	16.600.000,- 27.125.000,- 39.075.000,- 22.700.000,- 252.460.000,-
2.	Dukungan pelayanan internal perkantoran Polri - Kegiatan Humas dan Pemberitaan; - Coffee Morning; - Pendistribusian kalender; - Rakenis; - Pelatihan; - Operasional PPID; - Produk Infografis edukasi masyarakat; - Penyusunan Progam dan Renja; - Penyusunan Rarenja; - Penyusunan dan evaluasi LKIP; - Pelaksanaan Supervisi ke Satwil jajaran Polda Jambi; - Jaldis mendampingi Kabid Humas Rakernis;	709.360.000,- 7.875.000,- 2.000.000,- 69.925.000,- 106.490.000,- 100.200.000,- 49.200.000,- 871.000,- 872.000,- 1.850.000,- 17.580.000 4.994.000,-

	- Jaldis dalam rangka studi tiru program kerja Bidhumas Polda Jambi ke Divisi Humas;	18.959.000,-
	- Honor Operator Sakpa/Simak BMN/E Sirena;	7.200.000,-
	- Peningkatan layanan Kamtibmas melalui Penyebaran/Diseminasi Informasi;	303.800.000,-
	- Publikasi pesan Kamtibmas melalui Video Trone;	72.000.000,-
	- Penyusunan Majalah;	20.056.000,-
	- Workshop dalam rangka pembinaan fungsi dan peran pejabat/operator PID satker;	10.471.000,-
	- Pengelola Website;	228.000.000,-
	- Pembayaran gaji dan tunjangan;	2.316.232.000,-
	- Pengadaan perlengkapan /ATK Kantor.	60.000.000,-
3.	Pengelolaan Multimedia	
	- Giat Patroli Siber;	3.696.000,-
	- Penggalangan Jaringan Cybertroops dan Netizen.	20.713.000,-
	- Produk infografis edukasi masyarakat	1.080.000,-
4.	Pengelola Layanan Informasi dan Dokumentasi (PID):	
	- Publikasi pesan kamtibmas melalui mobile trone	48.500.000,-
	Jumlah	4.539.884.000,-

2. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur Polri

- a. Perawatan kendaraan bermotor roda 4
- b. Perawatan kendaraan bermotor roda 2
- c. Perawatan peralatan kantor

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET (Rp)
1.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Polri <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="411 510 1193 562">• Perawatan Kendaraan bermotor Roda 4/6/10 <li data-bbox="411 618 1193 669">• Perawatan Kendaraan bermotor Roda 2 <li data-bbox="411 725 1193 777">• Perbaiki Peralatan Kantor 	90.300.000 60.000.000 6.000.000 30.300.000
JUMLAH		90.300.000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Bidhumas

Capaian Indikator Utama dilakukan dengan cara memperbandingkan antara rencana capaian kinerja (target) dengan realisasi capaian kinerja pada program Bidhumas Poldas Jambi T.A. 2022.

Dalam suatu organisasi terdapat banyak indikator dan ukuran yang dapat dipergunakan untuk menilai keberhasilan suatu organisasi, diantaranya dengan melihat beberapa kinerja yang paling utama sebagai kriteria keberhasilan kinerja suatu organisasi. Polri telah menetapkan Keputusan Kapolri Nomor : Kep/431/XII/2016 tanggal 28 Desember 2016 sebagai penetapan Indikator Kinerja Utama dilingkungan Polri, maka Bidhumas Poldas Jambi telah menyusun indikator kinerja utama yang merupakan tolak ukur keberhasilan secara menyeluruh yang menggambarkan tugas pokok dan fungsi serta peran Bidhumas Poldas Jambi.

Pengukuran tingkat capaian kinerja Bidhumas Poldas Jambi tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran, rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut dapat dilihat pada lampiran table Pengukuran Kinerja (PK) tahun 2022.

Secara umum terdapat beberapa keberhasilan pencapaian sasaran strategis berikut indikator kerjanya, namun demikian masih ada beberapa sasaran strategis berikut indikator kinerja, namun demikian masih ada beberapa sasaran strategis yang belum optimal berhasil diwujudkan dalam tahun 2022 terhadap sasaran maupun target indikator yang belum berhasil diwujudkan sepenuhnya telah dilakukan beberapa Analisa dan evaluasi sebagai

bahan umpan balik (feedback) dalam rangka peningkatan capaian kinerja di masa yang akan datang.

Tabel 3.1
Tabel Pengukuran Kinerja T.A. 2022

N O	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA TARGET		TARG ET	REALIS ASI	CAPAIAN
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	SS5	Sistem Pengawasan Yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani		a.persentase Pemberitaan positif/ pencitraan Polri	19,50	20,01	102,61%
				b. Persentase jumlah foto di media social	1040	1082	103,84%
				e. Persentase jumlah video di media social	511	531	103,91%
				f. Persentase meme di media social	810	835	103,09%
			IKP.6	g. Nilai AKIP	80,25		
			IKP.10	h. Nilai IKPA	92,25	93,09	100,91%

Analisa Capaian Kinerja merupakan hasil rumusan dari pengukuran capaian kinerja. Keberhasil, kegagalan, hambatan dan permasalahan yang dihadapi selama Tahun 2022 serta langkah-langkah yang akan diambil guna meningkatkan capaian kinerja Bidhumas Polda Jambi pada Tahun 2022. Analisa Capaian Kinerja juga dapat menunjukkan keberhasilan dalam memenuhi keberhasilan dalam memenuhi target yang ditentukan dari hasil realisasi pelaksanaan tugas dilapangan yang sesuai dengan tupoksi Polri sehingga dapat terukur nilai capaian keberhasilan kinerja Polri dan beberapa hambatan ataupun kendala yang perlu dilakukan upaya meningkatkan capaian kinerja Bidhumas Polda Jambi Tahun 2022.

Pengukuran tingkat capaian kinerja Bidhumas Polda Jambi tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Bidhumas Polda Jambi tahun 2022 dengan realisasinya. Adapun capaian kinerja Bidhumas Polda Jambi tahun 2022 untuk setiap indikator kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan dapat diuraikan pada sasaran strategis sebagai berikut:

1. Sasaran Strategis

Sistem Pengawasan yang akuntabel, bersih, terbuka dan melayani

a. Persentase Pemberitaan positif/pencitraan Polri:

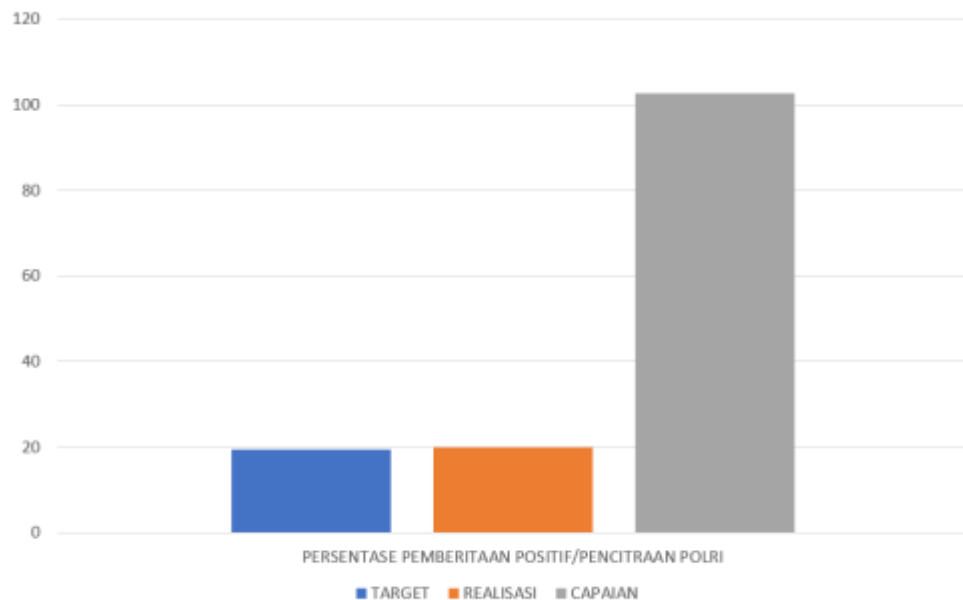
- 1). Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini :

Tabel 3.2
Tabel Indikator Kinerja Utama
Indeks Pemberitaan positif/pencitraan Polri Tahun 2022

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
a. Persentase pemberitaan positif/ pencitraan Polri	19,50	20,01	102,61%

Dari penjelasan tabel 3.2 diatas, dapat dilihat bahwa Persentase pemberitaan positif/pencitraan Polri hanya tercapai 20,01 dari alokasi target sebesar 19,50, sehingga capaian kinerja naik sebesar 102,61%.

Grafik 1
Pemberitaan positif/pencitraan Polri Tahun 2022



Dari penjelasan tabel 3.2 dan grafik 1 diatas dapat dilihat bahwa Indeks pemberitaan positif/pencitraan Polri dari tahun 2022 terjadi peningkatan yang signifikan.

Kendala dan hambatan yang masih dihadapi faktor kepedulian para pemburu berita terhadap pengambilan berita dilingkungan Polri masih rendah sehingga sering melanggar kode etik jurnalistik. Selain itu terkendala akan keterbatasan anggaran.

Usulan pemecahan masalah dengan melakukan pembekalan terhadap para wartawan sehingga mereka mengetahui tugas dan fungsi polri dalam mengungkap kasus-kasus yang menonjol dan memuat pemberitaan yang positif tentang keberhasilan polri dalam mengungkap berbagai macam kasus-kasus besar dan juga lebih ditekankan pemberitaan melalui sebaran media online dan website Polda Jambi.

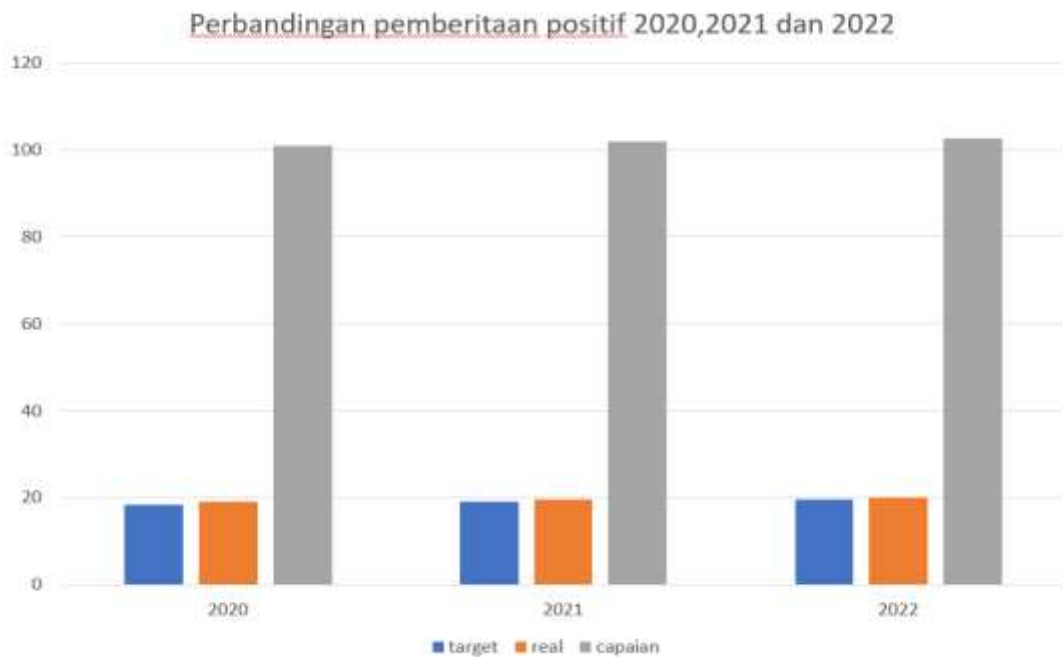
- 2). Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 3.3

SASARAN STRATEGIS	IKU	2020			2021			2022		
		Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Sistem pengawasan yang bersih,akuntabel,bersih,terbuka.	Persentase pemberitaan positif/pencitraan Polri	18,36	19,01	101%	19,10	19,50	102%	19,50	20,01	102,61%

Grafik 2

Perbandingan Pemberitaan positif/pencitraan Polri Tahun 2020, tahun 2021 dibandingkan dengan tahun 2022



- 3). Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategi organisasi.

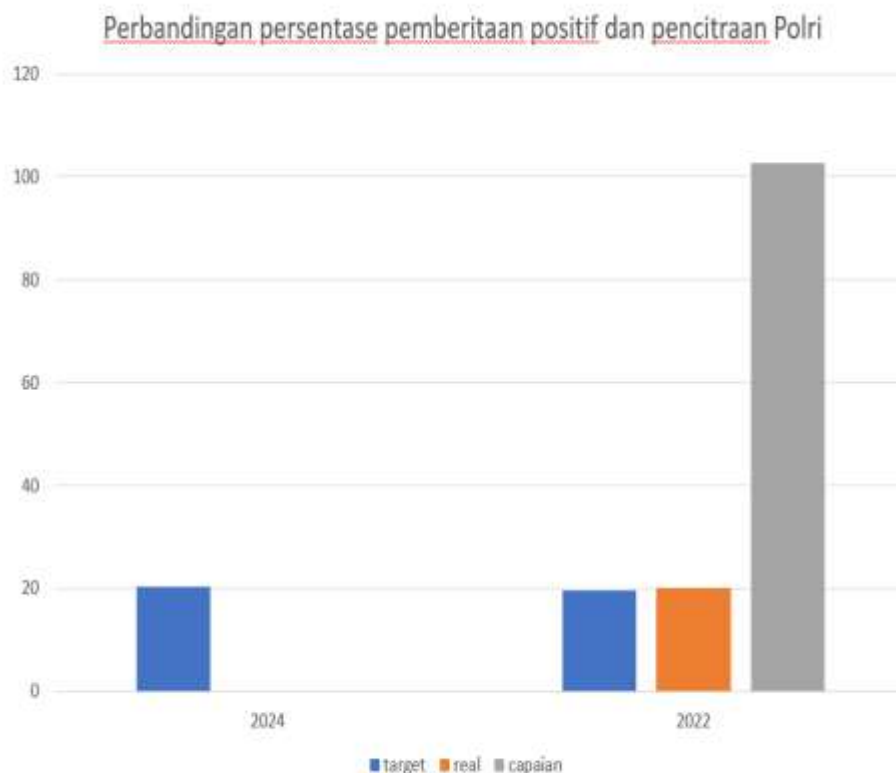
Perbandingan Pemberitaan Positif/Pencitraan Polri

3.4

IKU	T.A. 2024	T.A. 2022		
		TARGET	REAL	CAPAIAN
Pemberitaan Positif/Pencitraan Polri	20,30	19,50	20,01	102,61%

GRAFIK 3

Perbandingan persentase Pemberitaan Positif/Pencitraan Polri



Dari Tabel 3.4 dan grafis 3 persentase Pemberitaan Positif/pencitraan Polri 2022 dengan target 19,50 atau real 20,01, sedangkan jika dibandingkan target pada tahun 2024 sebanyak 20,30 untuk target s/d 2024 capaian sebesar 102,61%

- 4). Analisis penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan:

Analisis penyebab kenaikan Pemberitaan Positif/Pencitraan Polri Tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2020 dan 2021 dikarenakan gencarnya pemberitaan di media online, media sosial dan elektronik masalah kebijakan Polda Jambi menangani geng motor, batubara dan begal.

- 5). Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya:

Persentase Pemberitaan Positif/pencitraan Polri tahun 2022 mengalami kenaikan, sesuai arahan dan kebijakan pimpinan guna mencukupi keefektifan kinerja anggota dilapangan.

- 6). Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kegiatan :

Perlu adanya program khusus pelatihan untuk pembuatan pemberitaan positif/pencitraan Polri.

DOKUMENTASI BERITA POSITIF/ PENCITRAAN POLRI



← Postingan

 **polda_jambi** 

BIDANG HUMAS
POLDA JAMBI

BANTUAN POLISI
0853 - 60 - 555 - 222
Pesan WhatsApp





Bahas Tata Kelola Pelabuhan Talang Duku,

Kapolda Jambi Utus Dirreskrimsus Gelar Rakor Bersama KA KSOP dan Seluruh Operator Penyedia Jasa Bongkar Muat Batubara

[@polda_jambi](#) [polda_jambi](#) [Polda Jambi](#)



 Disukai oleh **mulia_prianto** dan **480 lainnya**
polda_jambi Hari ini Kapolda Jambi Irjen Pol. A. Rachmad Wibowo meminta Dirreskrimsu... selengkapnya
Lihat semua 4 komentar
13 Oktober 2022

 **polda_jambi** 



← **Postingan**

 **polda_jambi** 
Polda Jambi



 Disukai oleh **mulia_prianto** dan **605 lainnya**
polda_jambi Kurang Dari 2 Jam, Polisi Amankan Komplotan Pelaku Genk Motor Yang Mem... selengkapnya
Lihat semua 32 komentar
19 Juni 2022

 **polda_jambi** 

b. Persentase jumlah foto di media social:

- 1). Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini :

Tabel 3.5

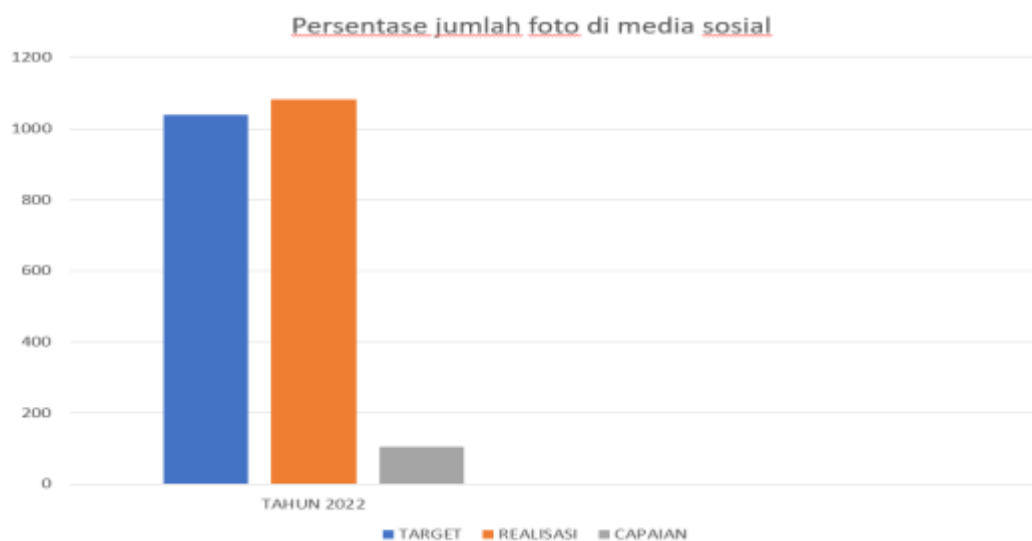
Tabel indikator Kinerja Utama
Persentase jumlah foto di media sosial

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase jumlah foto di media sosial	1040	1082	103,84%

Dari penjelasan tabel diatas, dapat dilihat bahwa persentase jumlah foto di media sosial naik 1082 dari target 1040 dengan capaian 103,84 %.

Grafik 4

Persentase jumlah foto di media sosial Tahun 2022



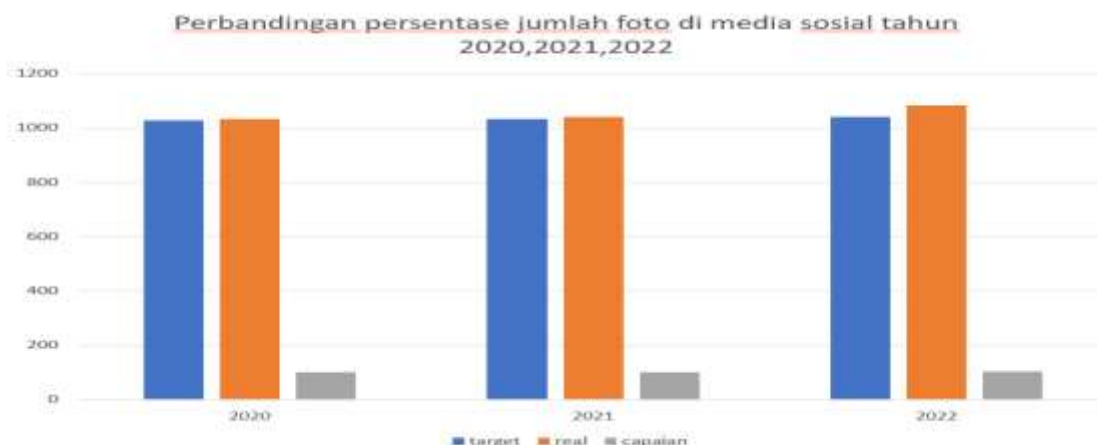
- 2). Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 3.6

SASARAN STRATEGIS	IKU	2020			2021			2022		
		Target	Real	Capaian	Target	Real	Capaian	Target	Real	Capaian
Sistem pengawasan yang bersih, akuntabel, bersih, terbuka.	Persentase jumlah foto di media sosial	1026	1033	100,68%	1032	1040	100,78%	1040	1082	103,84%

Grafik 5

Perbandingan persentase jumlah foto di media sosial Tahun 2020, 2021 dibandingkan dengan tahun 2022



Analisis penyebab kenaikan persentase jumlah foto di media sosial tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2020 dan 2021 dikarenakan volume/intensitas kegiatan di tahun 2022 lebih tinggi berkaitan dengan kegiatan Kapolda Jambi yang membutuhkan perhatian dari masyarakat dan porfokinda tentang masalah geng motor dan karhutla.

- 3). Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategi organisasi.

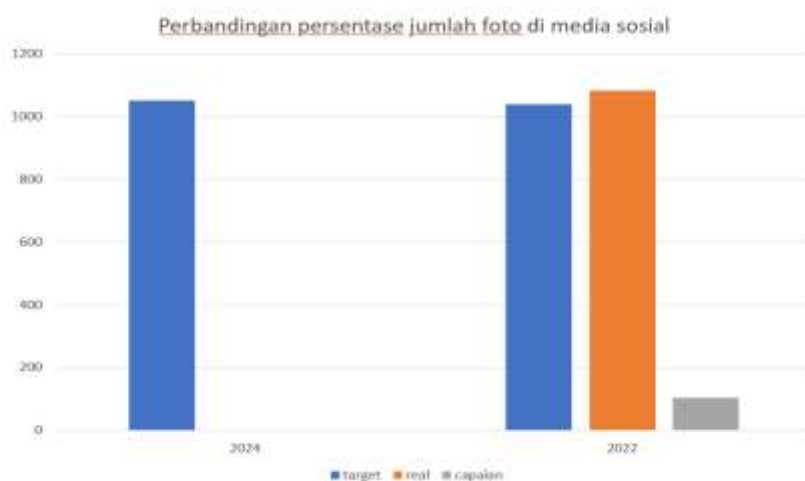
Perbandingan Persentase jumlah foto di media sosial

Tabel 3.7

IKU	T.A. 2024	T.A. 2022		
		TARGET	REAL	CAPAIAN
Persentase jumlah foto di media sosial	1050	1040	1082	103,84%

GRAFIK 6

Perbandingan persentase jumlah foto di media sosial



Dari Tabel 3.7 dan grafik 6 persentase persentase jumlah foto di media sosial 2022 dengan target 1082 atau real 1082, sedangkan jika dibandingkan target pada tahun 2024 sebanyak 1050 untuk target s/d 2024 capaian sebesar 103,84%.

- 4). Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan:

persentase jumlah foto di media sosial mengalami kenaikan karena ada beberapa akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang di evaluasi di Bidhumas Polda Jambi mendapatkan nilai yang memuaskan dibanding tahun yang lalu hal ini menunjukkan bahwa peningkatan SDM Bidhumas yang lebih giat lagi guna penyusunan rencana kegiatan dan penyerapan anggaran yang sesuai dengan target yang akan dicapai sehingga menghasilkan.

- 5). Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya:

Persentase jumlah foto di media sosial tahun 2022 mengalami kenaikan, sesuai arahan dan kebijakan pimpinan guna mencukupi keefektifan kinerja anggota dilapangan.

- 6). Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kegiatan :

Perlu adanya program khusus pelatihan untuk pembuatan foto di media sosial.

DOKUMENTASI FOTO DIMEDIA SOSIAL





← Postingan

 **polda_jambi** 
Jambi

BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT P O L D A J A M B I

STOP OVER LOAD DIMENSION



**Bawa Muatan Sesuai Kapasitas
Jangan Memaksakan, Utamakan Keselamatan**

PASAL 277 UU NO. 22 TAHUN 2009
* Pelanggaran dapat didenda dengan
Pidana Penjara Paling Lama 1 (Satu)
Tahun atau Denda Maks Rp. 24.000.000-
(Dua Puluh Empat Juta Rupiah)*

 @polda_jambi  Polda Jambi  polda_jambi 

**BANTUAN POLISI
PESAN WhatsApp :**
0853 - 60 - 555 - 222



 Disukai oleh **mulia_prianto** dan **254 lainnya**
polda_jambi STOP OVER LOAD - OVER DIMENSION
.... selengkapnya
Lihat semua 8 komentar
2 Februari 2022

 **polda_jambi** 
Jambi






← **Postingan**

 **polda_jambi** 
Polda Jambi



 Disukai oleh **mulia_prianto** dan **671 lainnya**
polda_jambi Tim Resmob Ditreskrimum Polda Jambi telah berhasil mengamankan 3 remaja yang... selengkapnya

Lihat semua 11 komentar
15 Juni 2022

 **polda_jambi** 



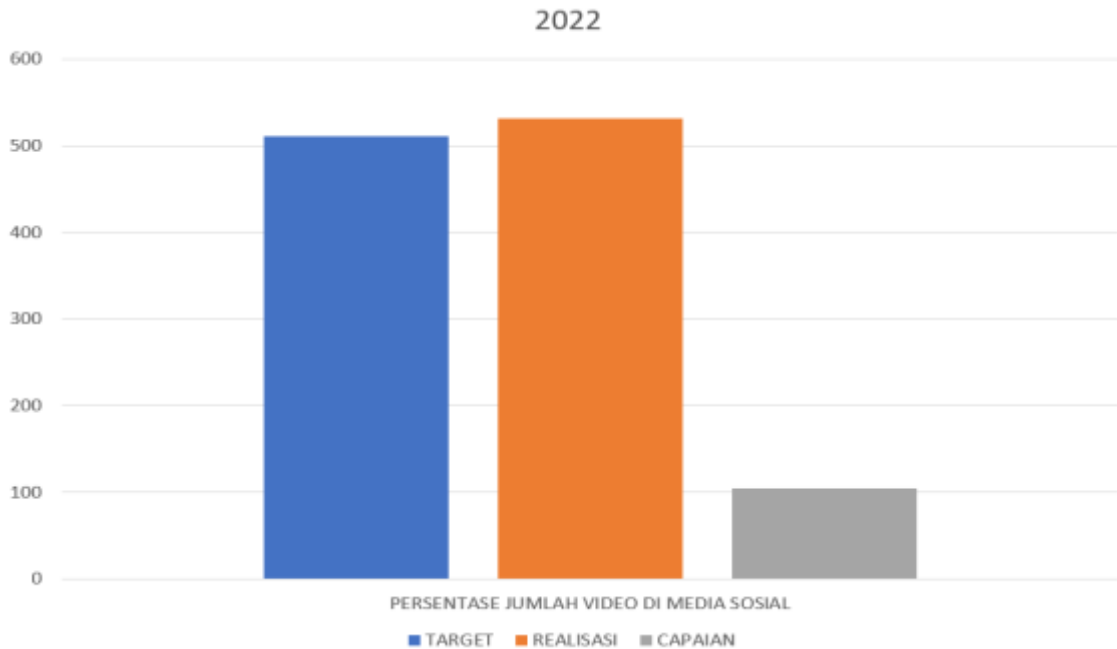
c. Persentase jumlah video di media sosial

- 1). Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini :

Tabel 3.8
Tabel Indikator Kinerja Utama
Persentase jumlah video di media sosial Tahun 2022

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase jumlah video di media sosial	511	531	103,91%

Dari tabel 3.8 di atas menggambarkan bahwa pencapaian realisasi meningkat tajam dari target yang ditentukan yaitu 511 dari target yang tentukan sebesar 511 sehingga capaian kinerja menjadi 103,91 %. Bidhumas Polda Jambi menyadari akan perubahan kebiasaan yang ada pada masyarakat, perubahan kebiasaan dari membaca media konvensional beralih ke media online, sehingga penyebaran pemberitaan yang dilakukan oleh Bidhumas Polda Jambi lebih ditingkatkan pada media online.

Grafik 7**Grafik persentase jumlah video di media sosial**

Dari penjelasan tabel 3.8 diatas dan grafik 7 diatas, dari target dapat dilihat bahwa persentase jumlah video di media sosial tahun 2022 dari bulan Januari s/d Desember mengalami peningkatan.

- 2). Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 3.9

SASARAN TRATEGIS	IKU	2020			2021			2022		
		Target	Real	Capaian	Target	Real	Capaian	Target	Real	Capaian
Sistem pengawasan yang bersih,akuntabel,bersih,terbuka.	Persentase jumlah video di media sosial	450	459	102%	500	511	102,2 %	511	531	103,9 1%

Grafik 8

Perbandingan Jumlah Vidio di Media Sosial Tahun 2020, 2021 dibandingkan dengan tahun 2022



Analisis kenaikan persentase jumlah video di media sosial tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2020 dan 2021 dikarenakan volume/intensitas kegiatan di tahun 2022 lebih tinggi dibandingkan tahun 2020 dan tahun 2021 berkaitan dengan video dalam rangka kamtibmas seperti pengungkapan kasus dan promosi inofasi Polri yang membutuhkan perhatian dari seluruh kementerian dan Lembaga negara.

- 3). Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan srategi organisasi.

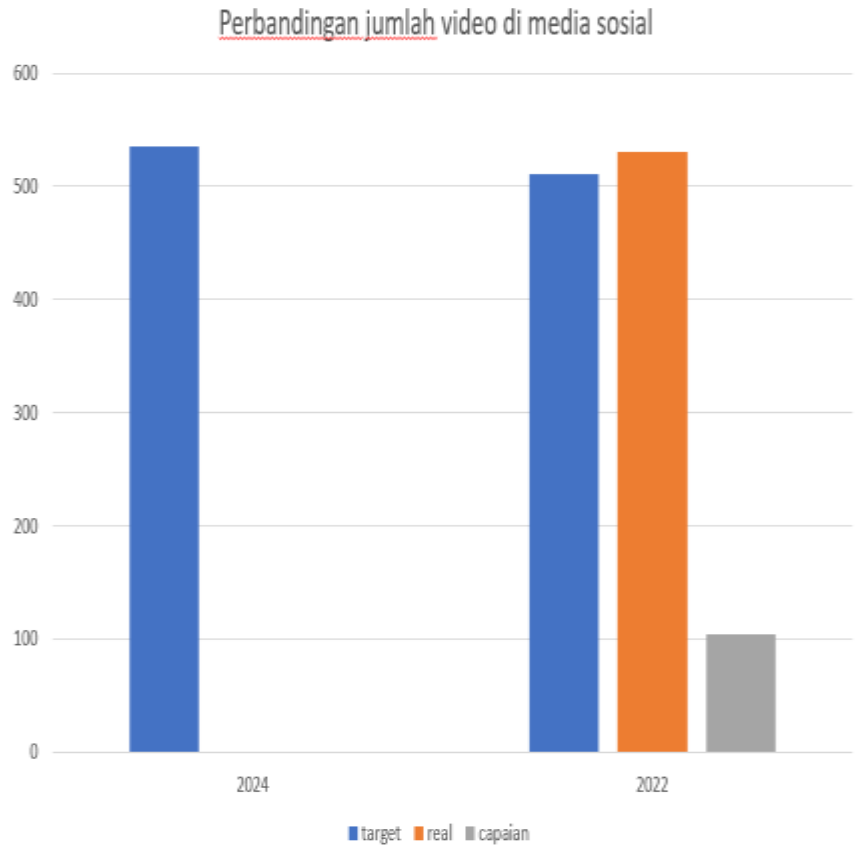
Perbandingan jumlah video di media sosial

3.10

IKU	T.A. 2024	T.A. 2022		
		TARGET	REAL	CAPAIAN
Persentase jumlah video di media sosial	535	511	531	103,91%

GRAFIK 9

Perbandingan persentase jumlah video di media sosial



Dari Tabel 3.10 dan grafik 9 persentase jumlah video di media sosial tahun 2022 dengan target 511 atau real 531, sedangkan jika dibandingkan target pada tahun 2024 sebanyak 535 untuk target s/d 2024 capaian sebesar 103,91%

- 4). Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan:

Analisis persentase jumlah persentase jumlah video di media sosial mengalami kenaikan karena ada beberapa akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang di evaluasi di Bidhumas Polda Jambi mendapatkan nilai yang memuaskan dibanding tahun yang lalu hal ini menunjukkan bahwa peningkatan SDM Bidhumas yang lebih giat lagi guna penyusunan rencana kegiatan dan penyerapan anggaran yang sesuai dengan target yang akan dicapai sehingga menghasilkan

5). Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya:

Persentase jumlah video di media sosial tahun 2022 mengalami kenaikan, sesuai arahan dan kebijakan pimpinan guna mencukupi keefektifan kinerja anggota dilapangan.

6). Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kegiatan :

Perlu adanya program khusus pelatihan untuk pembuatan video di media sosial.

DOKUMENTASI VIDEO DI MEDIA SOSIAL





14:08 [notification icons]
1 Desember 2022

4G+ [signal strength] [battery 32%]

 **polda_jambi** [verified]



[heart icon] [comment icon] [share icon] [bookmark icon]

11.537 tayangan

polda_jambi Konferensi Pers Ungkap Kasus Narkotika oleh Ditresnarkoba. Pada Kamis, (01/12)... selengkapnya

Lihat semua 27 komentar

1 Desember 2022



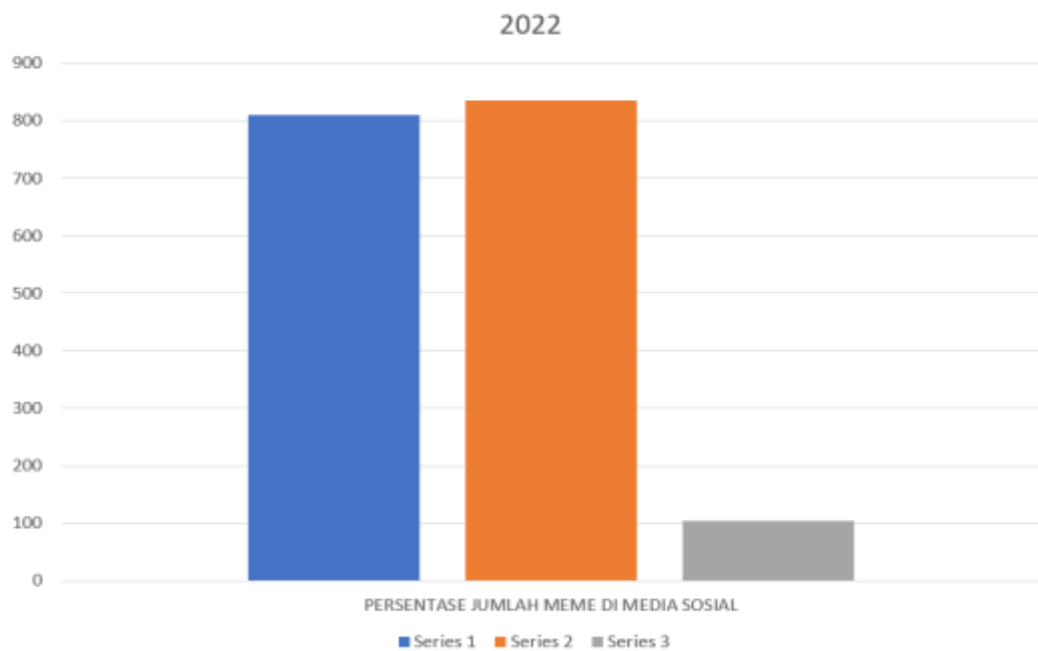
d. Persentase jumlah Meme di media sosial:

- 1). Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini :

Tabel 3.11
Tabel Indikator Kinerja Utama
Persentase meme di media sosial Tahun 2022

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase jumlah meme di media sosial	810	835	103,09%

Grafik 10



Dari penjelasan tabel 3.11 diatas dan grafik 10 diatas, dapat dilihat bahwa persentase jumlah video di media sosial dari 835 dari target yang ditentukan sebesar 810 sehingga capaian kinerja 103,09%. Tahun 2022 dari bulan Januari s/d Desember mengalami peningkatan.

- 2). Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

Tabel 3.12

SASARAN TRATEGIS	IKU	2020			2021			2022		
		Target	Realisasi	Capaian	TARGET	Realisasi	Capaian	TARGET	Realisasi	Capaian
Sistem pengawasan yang bersih,akuntabel,bersih,terbuka.	Persentase jumlah meme di media sosial	799	806	100,87%	805	810	100,62%	810	835	103,09%

Grafik 11

**Perbandingan Jumlah Meme di Media Sosial Tahun 2020, 2021
dibandingkan dengan tahun 2022**



- 3). Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan srategi organisasi.

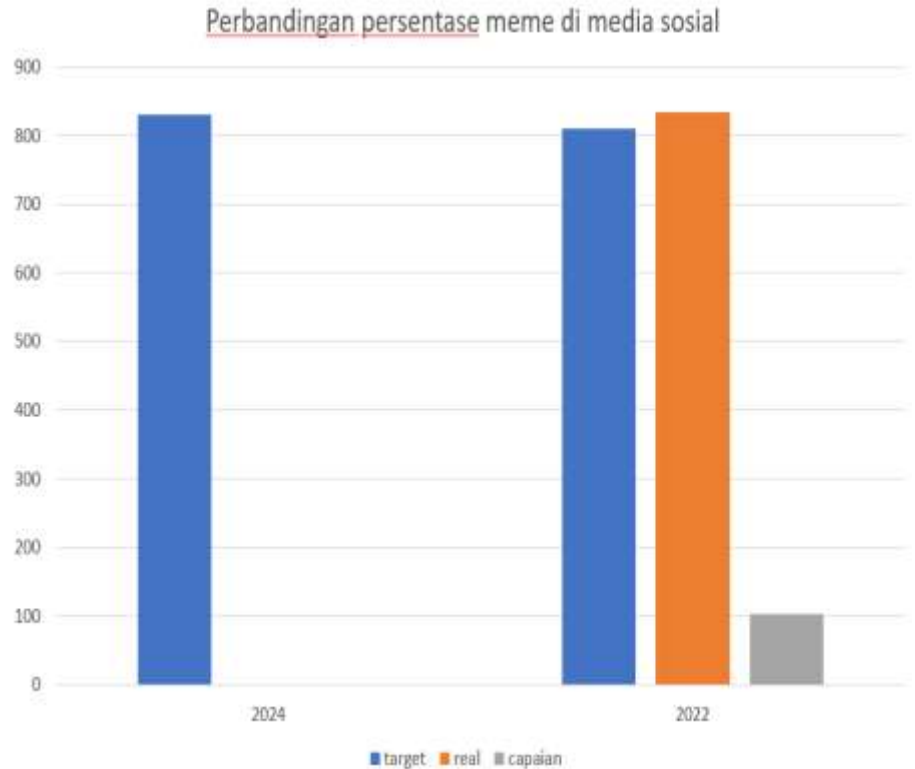
Perbandingan persentase meme di media sosial

3.13

IKU	T.A. 2024	T.A. 2022		
		TARGET	REAL	CAPAIAN
Persentase meme di media sosial	830	810	835	103,09%

GRAFIK 12

Perbandingan persentase meme di media sosial



Dari Tabel 3.13 dan grafis 12 persentase meme di media sosial tahun 2022 dengan target 810 atau real 835, sedangkan jika dibandingkan target pada tahun 2024 sebanyak 830 untuk target s/d 2024 capaian sebesar 103,09%.

- 4). Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan:

Analisis penyebab kenaikan persentase jumlah meme di media sosial tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 dikarenakan volume/intensitas kegiatan di tahun 2022

lebih tinggi dibandingkan 2021 berkaitan gng motor, batu bara, karhutla dan bantuan sosial yang membutuhkan perhatian dari seluruh kementerian dan Lembaga negara. persentase jumlah persentase jumlah meme di media sosial mengalami kenaikan karena ada beberapa akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang di evaluasi di Bidhumas Polda Jambi mendapatkan nilai yang kurang memuaskan dibanding tahun yang lalu hal ini menunjukkan bahwa perlu peningkatan SDM Bidhumas yang lebih giat lagi guna penyusunan rencana kegiatan dan penyerapan anggaran yang sesuai dengan target yang akan dicapai sehingga menghasilkan.

5). Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya:

Persentase meme di media sosial tahun 2022 mengalami kenaikan, sesuai arahan dan kebijakan pimpinan guna mencukupi keefektifan kinerja anggota dilapangan.

6). Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kegiatan :

Perlu adanya program khusus pelatihan untuk pembuatan meme di media sosial.

DOKUMENTASI MEME DIMEDIA SOSIAL



09.29       


Postingan





polda_jambi 
Jambi



934 suka

polda_jambi Tim Gabungan Ditsamapta Polda Jambi, Resmob Ditrekrimum Polda Jambi d... selengkapnya

Lihat semua 23 komentar

daniel_saragih29 Info pak, dimendalo banyak pemuda yang tidur di depan ruko  

4 April 2022



← Postingan

 **polda_jambi** 
Polda Jambi



 Disukai oleh **mulia_prianto** dan **825 lainnya**
polda_jambi Cegah Kriminalitas, Operasi Jaran Siginjai 2022 Polisi Gelar Razia Mobile Da... selengkapnya

Lihat semua 14 komentar
7 Agustus 2022

 **polda_jambi** 

09.30         


Postingan



polda_jambi 
Kuala Tungkal, Kab. Tanjung Jabung Barat,



 Disukai oleh **mulia_prianto** dan **297 lainnya**
polda_jambi Polisi Tangkap Pelaku Perambahan Hutan di Tanjab Barat

Tim Opsnal Unit Tindak Pidana Tertentu (Tipidter) Satuan Reserse Kriminal (Satreskrim) Polres Tanjab Barat menangkap seorang pria berinisial TRS, pelaku perambahan di kawasan hutan produksi terbatas



← Postingan

 **polda_jambi** 
Polda Jambi



 Disukai oleh **mulia_prianto** dan **184 lainnya**
polda_jambi Tebarkan Kebahagiaan, Berbagi Dengan Sesama... selengkapnya

Lihat 1 komentar

25 Maret 2022

 **polda_jambi** 
Polda Jambi



← Postingan



polda_jambi ✓
Polda Jambi



Disukai oleh **mulia_prianto** dan **462 lainnya**
polda_jambi Polda Jambi membagikan Ribuan paket sembako dan beras kepada masyara... selengkapnya
 Lihat semua 4 komentar
 9 September 2022



polda_jambi ✓



SS5. Sistem Pengawasan yang Akuntabel, bersih, terbuka dan melayani

IKP.6: Nilai AKIP

- a. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategi organisasi.

Tabel 3.14

Nilai AKIP

SASARAN TRATEGIS	IKU	2020			2021		
		Target	Real	Capaian	Target	Real	Capaian
Sistem pengawasan yang bersih,akuntabel,bersih,terbuka.	Nilai AKIP	79,85	76,81	96,19%	80,00	79,73	99,66%

Grafik 13

Perbandingan nilai AKIP 2020 dengan Tahun 2021



Dari tabel 3.14 dan grafik 13 diatas, dapat di Analisa bahwa Nilai AKIP pada tahun 2021 dari target 80,00, realisasi sebesar 79,73, sehingga capaian kinerja sebesar 99,35%.

- b. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan:

Nilai AKIP mengalami kenaikan karena ada beberapa akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang di evaluasi di Bidhumas Polda Jambi mendapatkan nilai baik dibanding tahun yang lalu hal ini menunjukkan bahwa peningkatan SDM Bidhumas yang lebih giat lagi guna penyusunan rencana kegiatan dan penyerapan anggaran yang sesuai dengan target yang akan dicapai sehingga menghasilkan.

- c. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya:

Meningkatkan Nilai AKIP adalah nilai perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

- d. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja:

Kendala Nilai AKIP Bidhumas Polda Jambi masih adanya nilai yang kurang pada akumulasi penilaian terhadap seluruh

komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Bidhumas Polda Jambi.

Upaya yang dilakukan Bidhumas Polda Jambi untuk Nilai AKIP adalah meningkatkan kinerja dengan meliputi lima komponen pada Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja dan merevisi pada perubahan Target Renstra 2020-2024 guna tercapainya target yang optimal

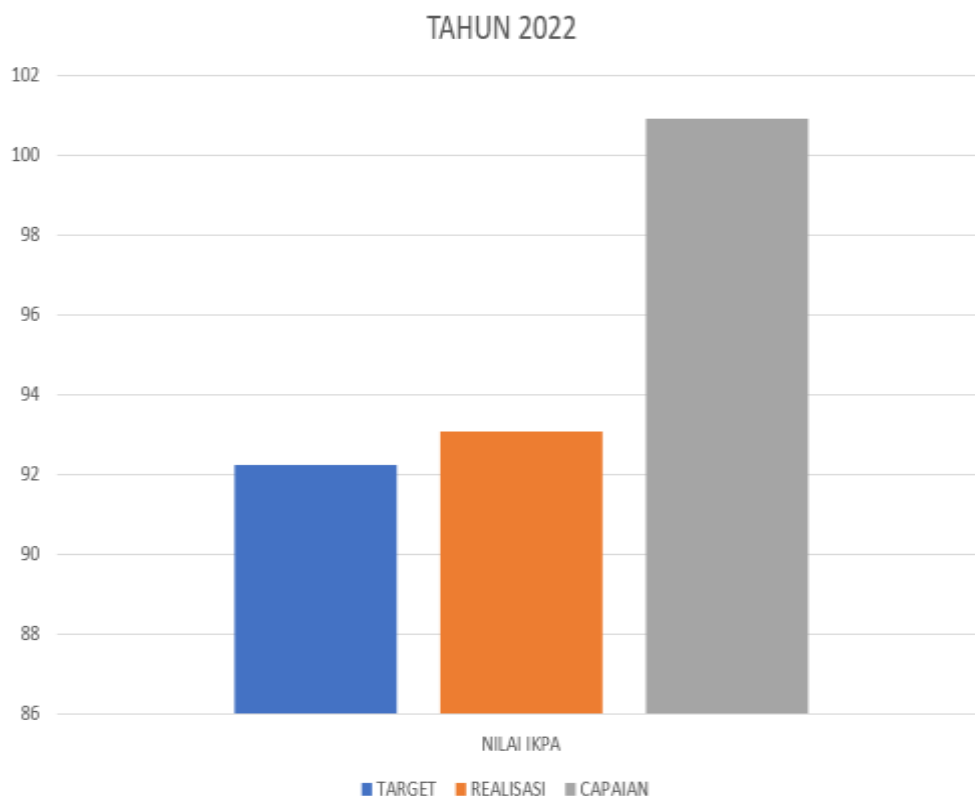
IKP.10: Nilai IKPA

- a. Membandingkan antar target dan realisasi kinerja tahun ini :

Tabel 3.16
Nilai IKPA

Indicator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Nilai IKPA	92,25	93,09	100,91%

Grafik 15
Nilai IKPA



Dari penjelasan table 3.16 dan grafik 15 diatas, dapat dilihat bahwa target untuk Nilai IKPA T.A. 2022 dari target 92,25 dengan hasil realisasi 93,09 sehingga capaian kinerja sebesar 100,91%.

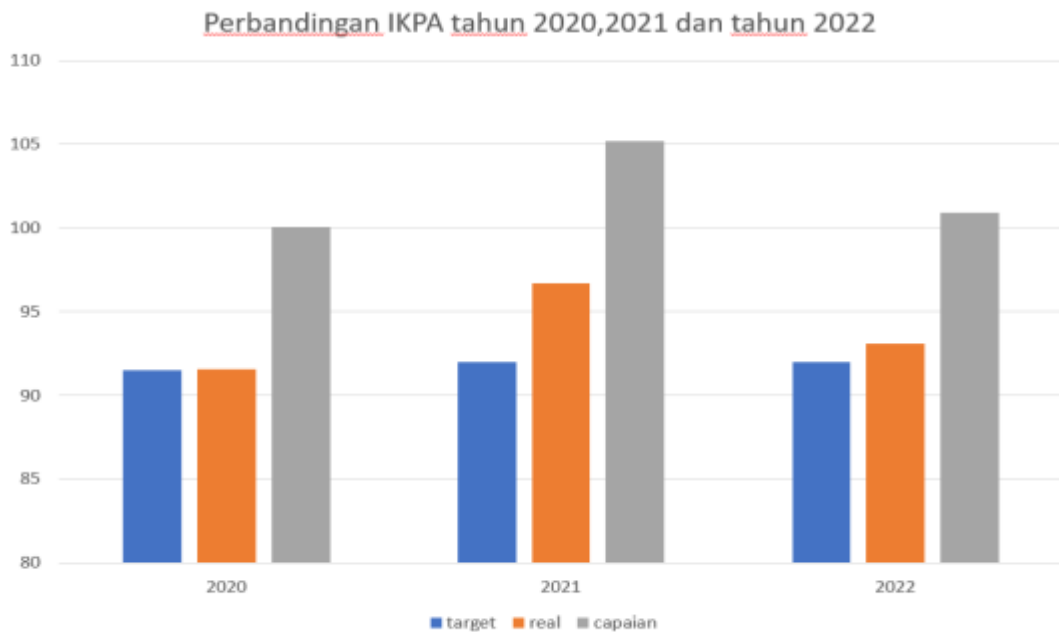
- b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Tabel 3.17
 Nilai IKPA

SASARAN STRATEGIS	IKU	2020			2021			2022		
		Target	Real	Capaian	Target	Real	Capaian	Target	Real	Capaian
Sistem pengawasan yang bersih,akuntabel,bersih,terbuka.	Nilai IKPA	91,50	91,57	100,07%	92	96,77	105,2%	92,25	93,09	100,91%

Grafik 16

Perbandingan Nilai IKPA tahun 2020, 2021 dibandingkan dengan tahun 2022



Dari Tabel 3.17 dan grafik 16 diatas, dapat di Analisa bahwa Nilai IKPA pada tahun 2022 dari target sebesar 92,25 realisasi sebesar 93,09 sehingga capaian kinerja sebesar 100,91%.

- 3). Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan srategi organisasi.

Perbandingan nilai IKPA

3.18

IKU	T.A. 2024	T.A. 2022		
		TARGET	REAL	CAPAIAN
Pemberitaan Positif/Pencitraan Polri	20,30	19,50	20,01	102,61%

GRAFIK 17

Perbandingan persentase Pemberitaan Positif/Pencitraan Polri



Dari Tabel 3.18 dan grafik 17 persentase Pemberitaan Positif/pencitraan Polri 2022 dengan realisasi 19,50 atau capaian 20,01, sedangkan jika dibandingkan target pada tahun 2024 sebanyak 20,30 untuk target s/d 2024 capaian sebesar 102,61%

- c. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan:

Analisis penyebab penurunan dikarenakan banyak revisi, dalam menciptakan Nilai IKPA untuk itu yang akan datang lebih ditingkatkan lagi kinerja dalam pelaksanaan anggaran Bidhumas Polda Jambi.

Kendala yang dihadapi pada nilai IKPA yaitu pada nilai indikator Deviasi Halaman III DIPA, Pagu Minus, Pengelolaan UP dan TUP, Penyerapan Anggaran dan kesalahan SPM.

Upaya yang dilakukan Bidhumas Polda Jambi untuk nilai IKPA adalah meningkatkan kinerja pelaksanaan anggaran agar menjamin ketercapaian keluaran/output dan untuk pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran yang dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang terkait dengan pelaksanaan anggaran sebagai indikatornya yaitu penyerapan Anggaran (20%), Pengelolaan Uang Persediaan (9,59%), Penyelesai Tagihan (10%), Penyampaian Data Kontrak (10%), Deviasi Halaman III DIPA (6,41%), Penyampaian LPJ Bendahara (0%), Revisi DIPA (10%), Pengembalian/kesalahan SPM (0%), Dispensasi SPM (5%), Retur SP2D(masing-masing 0%) dan Renkas/RPD Harian (0%), capaian output (22,08%).

B. Realisasi Anggaran

Alokasi anggaran yang diterima Bidhumas Polda Jambi berdasarkan DIPA tahun 2022 sebesar Rp. 4.630.184.000 (Empat milyar enam ratus tiga puluh juta seratus delapan puluh empat ribu rupiah), realisasi Rp. 4.629.336.916 (Empat milyar enam ratus dua puluh Sembilan juta tiga ratus tiga puluh enam ribu Sembilan ratus enam belas rupiah) dengan sisa anggaran Rp. 847.084 (Delapan ratus empat puluh tujuh ribu delapan puluh empat rupiah), dapat dilihat berdasarkan perjenis belanja sebagai berikut :

Tabel 3.19
Perbandingan Realisasi Anggaran Per jenis Belanja
Bidhumas Polda Jambi T.A. 2022

NO	JENIS BELANJA/SUMBER ANGGARAN	PAGU	REAL	% REAL	SISA	% SISA	KET
1	Belanja Pegawai	2.316.232.000	2.315.384.916	99,96	847.084	0,04	
	- RM	2.316.232.000	2.315.384.916	99,96	847.084	0,04	
2	Belanja Barang	2.313.952.000	2.313.952.000	100,00	-	0,00	
	- RM	2.313.952.000	2.313.952.000	100,00	-	0,00	
	JUMLAH	4.630.184.000	4.629.336.916	99,98	847.084	0,02	

Berdasarkan table 3.19 tersebut diatas, pagu awal Rp. 4.274.258.000 (Empat milyar dua ratus tujuh puluh empat juta dua ratus lima puluh delapan ribu rupiah) dikarena pagu minus menjadi Rp. 4.630.184.000 (Empat milyar enam ratus tiga puluh ribu seratus delapan puluh empat ribu rupiah), dengan penjelasan sebagai berikut:

- a. Belanja pegawai dengan pagu Rp. 2.316.232.000 terealisasi sebesar Rp. 2.315.384.916 (99,96%)
- b. Belanja barang dengan pagu Rp. 2.313.952.000 terealisasi sebesar Rp. 2.313.952.000 (100%)

Tabel 3.20
Perbandingan Realisasi Anggaran Per Program
Bidhumas Polda Jambi T.A. 2022

NO	PROGRAM	PAGU	REALISASI	% REAL	SISA	% SISA	KET
1	DUKMA	4.539.884.000	4.539.036.916	99,98	847.084	0,02	
2	SARPRAS	90.300.000	90.300.000	100,00	-	0,00	
	JUMLAH	4.630.184.000	4.629.336.916	99,98	847.084	0,02	

Dari table 3.20 diatas, realisasi anggaran per program T.A. 2022 dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya Polri
 - 1). Pagu Rp. 4.539.884.000,-
 - 2). Terserap sebesar Rp. 4.539.036.916,-
 - 3). Sisa pagu Rp. 847.084,-

- b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Polri
 - 1). Pagu Rp. 90.300.000,-
 - 2). Terserap sebesar Rp. 90.300.000,-

Tabel 3.21
Perbandingan Realisasi Anggaran Sumber Anggaran
Bidhumas Poldas Jambi

NO	PROGRAM	PAGU	REALISASI	% REAL	SISA	% SISA	KET
1	RM	4.630.184.000	4.629.336.916	99,98	847.084	0,02	
	JUMLAH	4.630.184.000	4.629.336.916	99,98	847.084	0,02	

Dari keseluruhan alokasi anggaran yang di dapat dari DIPA T.A. 2022 untuk Bidhumas Poldas Jambi pada prinsipnya telah mencukupi untuk mendukung 2 Program kegiatan.

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Pembuatan LKIP Bidhumas Polda Jambi T.A. 2022 merupakan upaya memberikan Laporan Kinerja yang berkaitan dengan pelaksanaan program-program Bidhumas Polda Jambi tahun 2022. Dengan harapan terbentuknya kinerja yang baik, bermanfaat bagi organisasi untuk mendukung keinginan pemerintah dan masyarakat provinsi jambi guna terciptanya Clean Government khususnya di lingkungan Polda Jambi. Secara umum pelaksanaan program kerja dan kegiatan Bidhumas Polda Jambi yang merupakan strategi organisasi untuk mewujudkan kebijakan pimpinan dapat terlaksana dengan baik.

Pada tahun 2022, Bidhumas Polda Jambi alokasi anggaran sesuai dengan DIPA dan RKA-KL sebesar Rp 4.630.184.000,- (Empat Milyar enam ratus tiga puluh juta seratus delapan puluh empat ribu rupiah dengan 2 (dua) program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Polri dan Program Manajemen dan Teknis Sarpras.

1. Nilai AKIP

Nilai AKIP mengalami peningkatan dan melebihi nilai target karena akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang di evaluasi di Bidhumas Polda Jambi mendapatkan nilai yang sangat memuaskan dengan kategori BB hal ini menunjukkan bahwa Nilai AKIP Bidhumas Polda Jambi menghasilkan nilai yang optimal.

Berharap agar kinerja ini dapat dipertahankan dan ditingkatkan pada tahun anggaran selanjutnya.

2. Nilai IKPA

Nilai IKPA pada tahun 2022 menurun dari tahun sebelumnya hal ini disebabkan banyaknya revisi, agar Bidhumas Polda Jambi lebih meningkatkan kinerja agar nilai IKPA dapat lebih ditingkatkan pada tahun anggaran selanjutnya.

B. Saran

Disarankan agar setiap program kerja yang telah dibuat dapat didukung dengan anggaran yang memadai. Demikianlah beberapa uraian mengenai kinerja Bidhumas Polda Jambi pada tahun 2022 dengan harapan agar laporan ini dapat memberikan gambaran mengenai kinerja dan pencapaian hasil kinerja Bidhumas Polda Jambi, dan selanjutnya dapat dijadikan masukan untuk penyusunan Rencana Kinerja tahun mendatang.

1. Nilai AKIP

Nilai AKIP Bidhumas Polda Jambi masih adanya nilai yang kurang pada akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Bidhumas Polda Jambi.

2. Nilai IKPA

Disarankan agar Nilai IKPA di tingkatkan agar nilai-nilai pada indikatornya sesuai dengan bobot/target.

C. Tindak Lanjut

Dalam beberapa aspek kegiatan terdapat hambatan maupun permasalahan, maka untuk menindaklanjuti beberapa aspek antara lain:

1. Yang dilakukan Bidhumas Polda Jambi untuk Nilai AKIP adalah meningkatkan kinerja dengan meliputi lima komponen pada perencanaan

kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi internal dan capaian kinerja.

2. Yang dilakukan Bidhumas Polda Jambi untuk Nilai IKPA adalah meningkatkan kinerja pelaksanaan anggaran agar menjamin ketercapaian keluaran/output dan untuk pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran yang dilakukan dengan menggunakan variable-variabel yang terkait dengan pelaksanaan anggaran sebagai indikator, indikatornya yaitu penyerapan Anggaran (bobot 20%), Pengelolaan Uang Persediaan (9,59%), Penyelesai Tagihan (10%), Penyampaian Data Kontrak (10%), Deviasi Halaman III DIPA (6,41%), Penyampaian LPJ Bendahara (0%), Revisi DIPA (10%), Pengembalian/kesalahan SPM (0%), Dispensasi SPM (5%), Retur SP2D(masing-masing 0%) dan Renkas/RPD Harian (0%), capaian output (22,08%).

Demikian laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini dibuat sebagai pertanggung jawaban terhadap pelaksanaan tugas dan anggaran Bidhumas Polda Jambi .

Jambi, Januari 2023

KABID HUMAS POLDA JAMBI

MULIA PRIANTO, S.Sos., S.I.K
KOMBES POLISI NRP. 74100754

CARA MENCARI SASARAN STRATEGIS

REALISASI : $\text{TARGET} \times 100 =$